

KASZA TAMÁS & SOÓS ZOLTÁN
TERVEZÉS ÉS KONDICIÓK SZEMINÁRIUM
KIEGÉSZÍTŐ ANYAG

ADMINISZTRATÍV SKÁLA MINTA MLM-re
HUBBARD MENEDZSMENT RENDSZER ALAPJÁN
2013

FŐCÉLOK:

Először Magyarországon, majd a világon az egészség kultúra kialakítása.

Kiutat biztosítani a magyar embereknek a napi robotból és egészségtelen életből.
Megtanítani nekik azt, hogyan tudnak szabadon élni és gondolkodni.

CÉLOK:

Vezetővé válni

Profí telefonossá válni

Előadóvá válni

Motiváló rendezvényeket tartani sok emberrel

Kialakítani egy vevő és munkatárs vásárlásokon alapuló stabil forgalmat

A fentieket lehetővé tevő eszközök legyártása

Vezető képzést kialakítani

IRÁNYELVEK:

Olyan céggel dolgozom együtt, amelyik hosszútávon stabilan segít elérni a FŐCÉLT.

Azokkal a személyekkel lehet tartósan, stressz nélkül együttműködni, akik folyamatosan, és állandó figyelemmel csinálják, amit megígérnek!

Senkinek nem fizetem ki előre a belépési csomagját!

Nem veszem át a jelöltek problémáját!

Nem tanítom az üzlettársaimat a standard céges rendezvényeken és konzultációkon kívül, hanem eszközökhöz irányítom őket.

Nem dolgozom azokkal, akik nem járnak rendezvényekre.

Nem engedek csoporton belül túlzott alkoholfogyasztást, vagy szexuális kilengéseket.

TERVEK:

Azáltal, hogy üzlettársakat keresek első sorban a belépő csomagok forgalmával gyors pénzhez jutok, amiből át tudom tenni a fókuszot az mlm üzletemre. Majd a benn maradó, de inaktívvá váló üzlettársak forgalmával stabilizálom a havi bevételt, így egy olyan jutalékot érek el, amiből már én osztom be az időmet, és nem kell képesztetni a pénzért.

A rendezvények folyamatos promózásával, és használatával kialakítok egy olyan kb. 50-300 fős csoportot, akik folyamatosan dolgoznak, majd belőlük kinevelek legalább 5 embert, akik képesek lesznek leválni, és saját maguktól szervezni a fentieket.

Folyamatosan képezem magam úgy, hogy a legjobb tréningeket keresem meg, és havi egy képzésen minimum részt veszek a bevételem 3%-5% erejéig. A bevételem 10-15%-át folyamatosan félre rakom nehezebb időkre, és semmit nem veszek hitelre, hogy az mlm ne álljon rabszolga munkává.

PROGRAMOK:

1. Önképzési program
2. Rendezvények program
3. Oktató csomag készítő program
4. Saját ütőképes csapat program
5. Leváló csoportok program

IDEÁLIS KÉP:

Az első három hónapban visszajön a befektetett pénzem és találok 3-4 embert, akik eljuttatnak az első vezetői szintre. Folyamatosan koncentrálok a szélesítésre. Kialakul egy olyan csapat körülöttem, akik motiválnak és megvédenek, akikért érdemes harcolni, és harcolok is értük. Hamarosan a saját rendezvényeinket külön tartjuk, és a csapat forgalma az országban az összbevétel 10-20%-át éri el. Stabilizálódik az az 5-8 vezetőm, akik át veszik a csapatuk irányítását tőlem, és elkezdenek külön rendezvényeket tartani. Nekem csak negyedévente kell megjelennem ezeken, hogy továbbra is motiváljam őket, de akkor csak célokról beszélek.

STATOK:

- Névlistára felkerült emberek száma/hét
- Telefonálások száma/hét
- 1/1-ek száma per hét
- Rendezvényeken megjelent régi üzlettársak és új jelöltek száma
- Indulók száma
- Egyéni és csoport forgalom
- Kiszámlázott jutalék

ÉVT: olyan emberek, akik egészségesebbek és szabadabbak. Stabil anyagi háttérrel rendelkező üzlettársak. Átalakított gondolkodási rendszerek.